

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ПОЛІТИЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою Інституту соціальної
та політичної психології
від «29» листопада 2022 року,
протокол № 11/22

Директор _____

Микола СЛЮСАРЕВСЬКИЙ

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ІНСТИТУТУ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ПОЛІТИЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ
НАПН УКРАЇНИ**

КИЇВ 2022

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає систему, форми та порядок стимулювання працівників Інституту соціальної та політичної психології Національної академії педагогічних наук України (далі – Інститут).

1.2. Стимулювання працівників Інституту здійснюється з метою:

- підвищення ефективності наукової діяльності;
- заохочення високих результатів у науково-дослідній, науково-організаційній та експертній роботі;
- розвитку творчої ініціативи працівників;
- підвищення престижу наукової праці та авторитету Інституту.

1.3. У Інституті застосовуються такі форми стимулювання:

- моральне заохочення (нагородження відзнаками Інституту);
- матеріальне стимулювання (преміювання);
- представлення працівників до відомчих і державних нагород.

1.4. Стимулювання працівників здійснюється відповідно до законодавства України, нормативно-правових актів Національної академії педагогічних наук України та внутрішніх нормативних документів Інституту.

2. Нагороди Інституту

2.1. В Інституті встановлюються такі відзнаки:

I рівень:

- Подяка Інституту;
- Грамота Інституту.

II рівень:

- Почесна грамота Інституту.

III рівень:

- медаль імені Володимира Роменця.

2.2. Нагородження відзнаками Інституту здійснюється, як правило, послідовно – від відзнак нижчого рівня до відзнак вищого рівня.

2.3. В Інституті встановлено також почесне звання «Почесний доктор (Doctor Honoris Causa) Інституту соціальної та політичної психології НАПН України».

Звання присвоюється видатним ученим, державним і громадським діячам, діячам науки, освіти та культури України і зарубіжних країн, а також ветеранам Інституту за визначний внесок у розвиток науки, освіти, міжнародного наукового співробітництва або діяльність Інституту.

Порядок присвоєння цього звання визначається окремим положенням.

3. Подяка Інституту

3.1. Подяка оголошується працівникам Інституту за:

- сумлінну працю;
- високий професіоналізм;
- вагомі результати у науково-дослідній діяльності;
- активну участь у науково-організаційній діяльності;
- участь у реалізації наукових проектів Інституту.

3.2. Подякою можуть бути відзначені також працівники інших установ та організацій за розвиток співпраці з Інститутом.

3.3. Подяка оголошується наказом директора Інституту за поданням керівників структурних підрозділів.

4. Грамота Інституту

4.1. Грамотою Інституту нагороджуються працівники за:

- значні результати наукової діяльності;
- вагомий внесок у розвиток наукових напрямів Інституту;
- активну участь у науковому житті Інституту;
- успішне виконання важливих наукових завдань.

4.2. Нагородження Грамотою здійснюється наказом директора Інституту за поданням керівників структурних підрозділів.

5. Почесна грамота Інституту

5.1. Почесною грамотою нагороджуються працівники Інституту за:

- значний особистий внесок у розвиток психологічної науки;
- багаторічну плідну наукову діяльність;
- визначні наукові досягнення;
- розвиток наукових шкіл Інституту.

5.2. Нагородження Почесною грамотою здійснюється наказом директора Інституту за поданням керівників структурних підрозділів.

6. Медаль імені Володимира Роменця

6.1. Медаль імені Володимира Роменця є найвищою відзнакою Інституту.

6.2. Медаллю нагороджуються науковці за:

- визначний внесок у розвиток психологічної науки;
- вагомі наукові досягнення;
- розвиток наукової школи Інституту;
- значний внесок у розвиток соціальної та політичної психології.

6.3. Рішення про нагородження медаллю приймає Вчена рада Інституту.

6.4. Нагородження медаллю оформлюється наказом директора Інституту на підставі рішення Вченої ради.

7. Представлення до відомчих та державних нагород

7.1. Інститут може представляти працівників до відзнак Національна академія педагогічних наук України, зокрема:

- Подяки НАПН України;
- Грамоти НАПН України
- Почесної грамоти НАПН України;
- медаль НАПН України «Ушинський К. Д.»,
- медаль НАПН України «Григорій Сковорода»
- медаль НАПН України «Леся Українка»
- медаль НАПН України «Іван Франко»
- медаль НАПН України «Володимир Мономах»
- інших відомчих нагород Академії.

7.2. Інститут може представляти працівників до нагород Міністерство освіти і науки України.

7.3. Інститут може ініціювати представлення працівників до державних нагород та відзнак органів державної влади, зокрема:

- Верховна Рада України;
- Кабінет Міністрів України.

Комітет з Державних премій України в галузі науки і техніки.

8. Преміювання працівників

8.1. Преміювання є формою матеріального стимулювання працівників Інституту.

8.2. Преміювання може здійснюватися:

- за результатами наукової діяльності;
- за виконання важливих наукових проєктів;
- за вагомий внесок у розвиток наукових напрямів Інституту;
- до професійних свят, ювілейних дат та за підсумками роботи.

8.3. Порядок преміювання визначається внутрішніми нормативними актами Інституту та чинним законодавством України.