**ВІДГУК**

**офіційного опонента**

**на дисертацію Голентовської Ольги Святославівни**

**“Ціннісно-рольова регуляція особистісної успішності у командній діяльності”, подану на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук за спеціальністю 19.00.05 – соціальна психологія; психологія соціальної роботи**

Дисертаційна робота Ольги Святославівни Голентовської присвячена дослідженню ціннісно-рольової регуляції особистісного успіху в команді. Актуальність обраної теми зумовлена зростаючим нині інтересом до особливостей спільної діяльності, а відповідно формування компетенцій командної роботи та взаємин. Створення продуктів, реалізація проектів, вирішення поточних проблем в різних сферах, від освіти до виробництва, неможливі без взаємодії, спілкування, узгодження дій та спільного прийняття рішень, а відтак зростає затребуваність вивчення ролі особистісних факторів командотворчого процесу.

Слід відзначити, що наукова праця дисертантки виконана в межах науково-дослідної теми лабораторії малих груп та міжгрупових відносин Інституту соціальної та політичної психології НАПН України, а результати теоретичного та емпіричного дослідження знайшли відображення у фахових наукових виданнях та виданнях навчально-методичного змісту.

Дисертація О.С. Голентовської структурована належним чином та відповідає загальній меті дослідження. Робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків до розділів, загальних висновків, списку використаних джерел із 232 найменувань (з них 101 – іноземною мовою). Подано відомості щодо апробації та впровадження отриманих дослідницьких даних.

**Перший розділ** **дисертаційної роботи** «**Теоретико-методологічний аналіз проблеми особистісної успішності у командній діяльності**» представлений детальним аналізом низки вітчизняних та зарубіжних наукових підходів до вивчення успіху й успішності в діяльності та в командній діяльності, зокрема. Також, дисертантка обґрунтовує потребу у виокремленні предикторів особистісного успіху в команді, відповідно окреслює парадигмальні межі дослідження.

Окремої уваги заслуговує авторське бачення параметрів ціннісно-рольової регуляції особистісної успішності в командній діяльності. Представлена О.С. Голентовською теоретична модель дослідження досить вдало демонструє зв’язок особистісного успіху в команді з його ціннісно-рольовими регуляторами: можливістю реалізації життєвих цінностей у командній діяльності; ціннісною прийнятністю рольових очікувань інших; ціннісною готовністю до рольового переключення та прийняття ролей інших.

**У другому розділі дисертації** «**Організація та методи дослідження особливостей ціннісно-рольової регуляції особистісної успішності в командній діяльності**» авторка розглядає дослідницькі моделі й методи вивчення регуляційних механізмів успішності в діяльності, зупиняється на аналізі особливостей здійснення процедури відбору до команд із метою визначення параметрів прогнозування успішності діяльності командного складу в перспективі, визначає та характеризує ціннісно-рольові параметри регуляції особистісного успіху в командній діяльності.

Слід відзначити представлену логіко-структурну схему дослідження з детальним обґрунтуванням її складових, а також дослідницьку модель вивчення особистісної успішності в командній діяльності, разом із параметрами її ціннісно-рольової регуляції. Так, складається чітке уявлення про емпіричну частину дисертації, зокрема про особливості організації дослідження, застосований інструментарій (в тому числі методи та процедури математико-статистичної обробки даних) та досліджувану вибірку.

**Третій розділ наукової праці** «**Особливості ціннісно-рольової регуляції особистісної успішності в командній діяльності**» презентує результати аналізу і систематизації даних емпіричного дослідження ціннісно-рольової регуляції особистісної успішності в командній діяльності, а саме особливостей реалізації життєвих цінностей у командній діяльності, ціннісної прийнятності рольових очікувань інших членів команди, ціннісної готовності до рольового переключення й прийняття ролей інших у просторі спільної діяльності.

Дисертантка доводить зв’язок особистісної успішності в командній діяльності з ціннісно-рольовими параметрами, що її регулюють, тим самим підтверджуючи дослідницьку гіпотезу. Так, установлено специфіку кореляції між рівнем особистісної успішності в командній діяльності й ціннісно-рольовими параметрами її регуляції: а) чим вищим є рівень особистісного успіху в команді, тим більше значущих для себе цінностей працівники можуть реалізувати в спільній діяльності; б) чим вищий рівень особистісного успіху в командній діяльності, тим більшою є кількість ціннісно прийнятних для виконання працівником ролей у команді; в) чим вищим є рівень особистісного успіху в команді, тим вищий рівень ціннісної готовності працівника до рольового переключення й прийняття ролей інших.

Також важливим пунктом аналізу є розкриття змістових особливостей ціннісно-рольової регуляції в просторі ознак особистісної успішності в командній діяльності на основі порівняння її компонентів в осіб із різним рівнем особистісної успішності в команді. Психосемантичний інструментарій, що його використовує авторка, у поєднанні із методами математико-статистичної обробки даних, дозволяє реконструювати індивідуальні змісти свідомості успішних та неуспішних учасників командної діяльності та зафіксувати окремі відмінності.

Заслуговують позитивної оцінки окреслені авторкою положення практичної значущості отриманих результатів та перспективи їх впровадження в практику роботи команд різних видів діяльності. Зокрема, свідченням того є співпраця дисертантки з «Європейською теплоенергетичною компанією», у регіональних підрозділах якої було використано результати її дисертаційного дослідження.

Дисертаційна робота О.С. Голентовської складає позитивне враження про системність підходу до досліджуваної проблематики, спосіб представлення матеріалу з використанням схем, таблиць та рисунків у тексті, що суттєво спрощує сприймання викладеного. Сформульовані авторкою висновки є чіткими та вдало відображають реалізацію поставлених дослідницьких завдань.

Список використаних у роботі літературних джерел поданий відповідно до загальноприйнятих вимог та правил складання бібліографічного опису. На схвальний відгук заслуговує звернення здобувачки до зарубіжних наукових джерел, що безперечно свідчить про високий рівень аналізу досліджуваного явища.

Автореферат авторки відповідає змісту та сутності дисертаційної роботи. Власне ж наукова праця О.С. Голентовської є логічним за своїм змістом і структурою, завершеним за змістом дослідженням, що заслуговує на отримання позитивної оцінки.

Разом з цим, варто було б наголосити на *окремих зауваженнях та рекомендаціях:*

1. У ході теоретичного аналізу проблеми (1-ий розділ) авторка не робить чіткого розмежування між поняттями «ефективність діяльності» та «успішність діяльності», вживаючи їх подекуди як синоніми (наприклад, С. 49-50 дисертації). На наш погляд, така синонімізація містить методологічні ризики, особливо в контексті аналізу особистісної успішності. Адже людина може мати усі ознаки успішності, окрім, власне, високої ефективності діяльності, що може бути як тимчасовим, так перманентним чинником.

2. В емпіричній частині дисертації (3-й розділ) представлено великий масив даних, що репрезентують індивідуальні випадки змістових особливостей ціннісно-рольової регуляції особистісної успішності в команді, тоді як цінність наукового дослідження істотно збільшується в разі узагальнення даних, їх представлення у вигляді типологій, класифікацій, систематик тощо.

3. Дисертанткою здійснено аналіз 38 команд, а отже чисельний склад учасників дослідження цілком давав можливість виокремлення не лише загальних особливостей ціннісно-рольової регуляції успішності в командній діяльності, а й її специфічних нюансів, зокрема гендерних, вікових, а також пов’язаних із безпосереднім змістом діяльності команд.

4. Стилістично робота сприймається доволі важко, через переповнення громіздкими мовленнєвими конструкціями, що безперечно відбиває когнітивну складність самої авторки дисертації, однак значно утруднює розуміння тексту.

**Загальна оцінка дисертаційної роботи.** Зафіксованізауваженнята рекомендації в цілому не знижують наукової та практичної значущості роботи, а також загального позитивного враження від дисертації О.С. Голентовської.

Представлена дисертаційна робота відповідає вимогам МОН України, що висуваються до кандидатських дисертацій, а її авторка – Ольга Святославівна Голентовська заслуговує на присудження їй наукового ступеня кандидата психологічних наук за спеціальністю 19.00.05 – соціальна психологія; психологія соціальної роботи.

|  |  |
| --- | --- |
| **Офіційний опонент:**  член-кореспондент НАПН України, завідувач лабораторії організаційної та соціальної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, доктор психологічних наук, професор | **Л.М. Карамушка** |